

有限会社ディー・ディー・カンパニー行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定します。

1. 計画期間 令和2年4月1日～令和7年3月31日までの5年間
2. 内容

目標1：産前産後休業や育児休業、育児休業給付、育休中の社会保険料免除など制度の周知や情報提供を行います。

<対策>

- 令和2年4月～ 法に基づく諸制度の調査、確認、整理
- 令和2年4月～ 育児介護休業規程の作成および届出
- 令和2年4月以降、定期的な従業員への情報提供等により育児休業についての啓蒙を図ります

目標2：育児休業等を取得しやすい環境作りのため、店長以上の者に対し研修を行います。

<対策>

- 令和2年4月～ 法に基づく諸制度の調査、確認、整理
- 令和2年4月～ 男性育児休業周知リーフレットの店舗掲示
- 令和2年4月～ 定期的に店長研修を行い育児休業についての啓蒙を図る